



UPPSALA BRANDFÖRSVAR. I SAMHÄLLET'S TJÄNST SEDAN 1892

REKRYTERING BRANDMAN RIB

20140108

Samverkan

15 januari 2014

MBL

15 januari 2014

Ledningsgruppen

Januari/februari 2014

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Inledning.....	1
2. Kompetensprofil	1
3. Tester	1
3.1. Löpband	1
3.2. Höjdtest	1
3.3. Klaustrofobi.....	1
3.4. Uthållighet/styrka	1
3.5. Framförande av bil	1
4. Övrigt.....	1



1. INLEDNING

Föreliggande dokument reglerar hur rekrytering till beredskapsanställda inom Uppsala brandförsvaret sker.

De tester som utförs på beredskapsanställda skiljer sig ifrån heltidsanställda. Detta beror på att urvalet är mycket mindre samt svårigheten att rekrytera, då man bör ha sitt arbete och sin bostad på orten som behöver beredskapsbrandman.

2. KOMPETENSPROFIL

Tester enligt kapitel 3 ska klaras av. C-kort är en merit då det framförs tunga fordon i räddningstjänsten. Stor vikt läggs vid personlig lämplighet.

3. TESTER

3.1. Löpband

Testen utförs med 4,5 km/h och 8 graders lutning (200 W) med larmställ och andningsskydd.

3.2. Höjdtest

Testpersonen får klättra på maskinstege/utskjutstege, lägst 12 m.

3.3. Klaustrofobi

Testpersonen får krypa i vår bur med tejpade mask och luftpaket på ryggen.

3.4. Uthållighet/styrka

Testpersonen ska gå i tornet med slangväska i varje hand, upp i toppen och ner.

3.5. Framförande av bil

Test i manöverbana med pickup.

4. ÖVRIGT

Vid testtillfället ska storlek på larmställ och skor provas ut.

Reviderad 14-01-05

